

## บรรณานุกรม

- จรรยา เชื้อฉลาด. (2553). การประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองกลาง จำกัดอำเภอ  
กลาง จังหวัดภูเก็ต . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏภูเก็ต.
- ชานนท์ สุริยะฉันทานนท์ และคณะ. (2558). โครงการแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร  
จัดการอย่างมีส่วนร่วมของกองทุนสวัสดิการออมบุญวันละบาท เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ อำเภอ  
บางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม,สืบค้นเมื่อวันที่ 14มิถุนายน 2560, จาก  
file:///C:/Users/Windows%2010/Downloads/RDG55M0031\_full.PDF
- ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ. (2549). สวัสดิการสังคม ในมิติกินดี อยู่ดี มีสุข มีสิทธิ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ศึกษา  
เศรษฐศาสตร์การเมือง.
- ทัชชววัฒน์ เหล่าสุวรรณ. (2560). รูปแบบและกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่  
ตำบลวังแสง อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม,สืบค้นเมื่อ วันที่ 11มิถุนายน 2560, จาก  
<http://j-com-dev-and-life-qua.oop.cmu.ac.th/uploads/file/acfhjkpvz239.pdf>
- นางวิรัชญา อักษรระ, ประธานกลุ่มแม่บ้านห้วยขาบ. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายทุม ใจปิง. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายธนวัฒน์ จรรย์รัตน์. ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 บ้านห้วยขาบ. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายพัชรพล อักษรระ. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายภาณุวิทย์ จันธิ. ประชาชนชาวบ้าน. ผู้สัมภาษณ์, 14 พฤศจิกายน 2560
- นายเวทย์ ใจปิง. คณะกรรมการวิสาหกิจชุมชนกลุ่มปลูกกาแฟบ้านห้วยขาบ. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายสนิท เทพหริรักษ์. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายแหล่ง อักษรระ. ประธานกรรมการกลุ่มออมทรัพย์. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- นายอนันต์ ใจปิง. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, 16มีนาคม 2560
- ประจักษ์ น้าประสานไทย. (2558). การจัดการบริการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออก,  
วารสารสังคมศาสตร์, 11(1), หน้า 85 -121.
- ประสิทธิ์ วิชัย และภัทริรา ผลงาม. (2559). การวิจัยและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการชุมชน  
กรณีศึกษาในชุมชนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก, วารสารมนุษยศาสตร์และ  
สังคมศาสตร์, 7(1), หน้า 103 - 127.

- ประเสริฐ เทพทะเล. (2554). การพัฒนาการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาวะในการจัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาสุขภาวะท้องถิ่น ตำบลท่าจะหลุง อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา, วารสารราชพฤกษ์, 9(1), หน้า 127 - 134.
- พงศ์เทพ สุธีรัฐดี และคณะ. (2557). การติดตามสนับสนุนและประเมินผล โครงการพัฒนาสุขภาวะชุมชน. กรุงเทพฯ : โฟ-บาร์ด.
- พระมหาเฉลิมชัย ฐานสิริ (เล็กจินดา). (2556). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคลองจินดา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิตสาขาวิชาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- วรพงศ์ วงศ์กระจ่าง. (2554). การประเมินผลการดำเนินงานสวัสดิการสังคมด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิตสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลักราชภัฏสกลนคร.
- สันต์ชัย รัตนะขวัญ. (2560). เอกสารประกอบการสอนวิชา LGO3303 การจัดสวัสดิการสังคมในระดับท้องถิ่น, สืบค้นเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2560, จาก [http://www.teacher.ssru.ac.th/sanchai\\_ra/file.php/1/Thai\\_welfare\\_word.pdf](http://www.teacher.ssru.ac.th/sanchai_ra/file.php/1/Thai_welfare_word.pdf)
- สำนักพัฒนาและส่งเสริมบริการราชการจังหวัด. (2560). หลักการติดตามและประเมินโครงการ, สืบค้นเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2560, จาก <http://www.pad.moi.go.th/ppad/DATA/TRAIN18190854/sheet1.pdf>
- สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (2557). การถอดบทเรียนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประสบผลสำเร็จ กรณีศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตลาดเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม, มหาสารคาม : สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
- สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน. (2552). ระบบมาตรฐานงานชุมชน : ความท้าทายในงานชุมชนยุคใหม่, สืบค้นเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2560, จาก <http://resource.thaihealth.or.th/library/11466>
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน). (2556). การพัฒนาสังคมเชิงบูรณาการโดยใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นศูนย์กลาง, สืบค้นเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2560, จาก [file:///C:/Users/Windows%2010/Downloads/research\\_1390652916\\_CW\\_TPSO%20\(6\).pdf](file:///C:/Users/Windows%2010/Downloads/research_1390652916_CW_TPSO%20(6).pdf)



## ภาคผนวก

### ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์(สำหรับคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ)

เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมโดยชุมชน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2สถานที่ทำงาน.....

1.3 ที่อยู่.....

1.4 ตำแหน่ง.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเหนือตอนบน

2.1ทัศนคติ ต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ

ความพึงพอใจ

.....  
.....  
.....  
.....

ความรู้ความเข้าใจต่อภาระเบียบของกลุ่มสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....

การรับผลประโยชน์ตอบแทน

.....  
.....  
.....  
.....

2.2ความมีวินัยในการรับสวัสดิการ

ความมีวินัยในการดำเนินการเอกสารการกู้ยืม หรือรับสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....

ความมีวินัยทางการเงินในการชำระสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....

2.3ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการดำเนินงานกองทุนในมุมมองของคณะกรรมการ

ความซื่อสัตย์

.....

.....

.....

.....

ความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

.....

ความโปร่งใส

.....

.....

.....

.....

ตรวจสอบได้

.....

.....

.....

.....

ยึดระเบียบกฎหมาย

.....

.....

.....

.....

ความน่าเชื่อถือ

.....

.....



**แบบสัมภาษณ์(สำหรับสมาชิกกองทุนสวัสดิการ)**

**เรื่อง** การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมโดยชุมชน

**ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์**

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2สถานที่ทำงาน.....

1.3 ที่อยู่.....

1.4 กองทุนที่เป็นสมาชิก.....

**ตอนที่ 2 ข้อมูลการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเหนือตอนบน**

**2.1ทัศนคติ ต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ**

ความพึงพอใจ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ความรู้ความเข้าใจต่อภาระเบียดเบียนของกลุ่มสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

การรับผลประโยชน์ตอบแทน

.....  
.....



.....  
.....  
.....

**2.2ความมีวินัยในการรับสวัสดิการ**

ความมีวินัยในการดำเนินการเอกสารการกู้ยืม หรือรับสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ความมีวินัยทางการเงินในการชำระสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**2.3ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการดำเนินงานกองทุนในมุมมองของสมาชิก**

**กองทุน**

ความมีวินัย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



.....วัน/เดือน/ปี

.....ผู้สัมภาษณ์

### แบบสอบถาม

เรื่อง : การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมโดยชุมชนกรณีศึกษา: กองทุนสวัสดิการชุมชนบ้าน ตำบลไชยวัฒนา จังหวัดน่าน, ตำบลบ่อเกลือเหนือ จังหวัดน่าน, ตำบลเม็งราย จังหวัดเชียงราย, และตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย

---

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ จัดทำโดย อาจารย์พลกฤต รักจุล หัวหน้าโครงการ อาจารย์ภัทรสุดา กันใจแก้ว อาจารย์สิริวิมล อินพ่อง อาจารย์ภูทธิท เรืองรอง และอาจารย์นิลุบล วรวิษณุชนเลิศ

**คำชี้แจงสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม**

1. การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมโดยชุมชน
2. ขอความกรุณาผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน อ่านคำถามให้ชัดเจน พร้อมทั้งตอบคำถามทุกข้อ ซึ่งทางผู้ศึกษาจะเก็บรักษาคำตอบของท่านทุกข้อเป็นความลับ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด

1. เพศ

เพศชาย

เพศหญิง

2. สถานภาพ

โสด

สมรส

หม้าย

อื่นๆโปรดระบุ.....

ส่วนที่ 2. ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

5 = พึงพอใจอย่างยิ่ง    4 = พึงพอใจ    3 = เฉยๆ    2 = ไม่พึงพอใจ    1 = ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการวางแผนการจัดสวัสดิการชุมชน					
1. ดำเนินงานตามกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญตามระเบียบ					
2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					
3. มีการจัดทำแผนในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์					
4. แผนที่จัดทำได้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการ ดำเนินงาน งบประมาณ อัตรากำลังและระยะเวลาดำเนินงานไว้ อย่างชัดเจน					
5. มีการสื่อสารให้กับสมาชิกทราบอย่างเข้าใจและทั่วถึง					

6.มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการ ตามแผน อย่างชัดเจน					
7.ปฏิบัติงานตามแผนงานและนโยบายที่วางไว้ ทำให้การ ปฏิบัติงาน เกิดความรวดเร็ว					
8.ประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจของกลุ่มสวัสดิการ ให้ประชาชนได้ทราบ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน					
<b>ด้านการจัดการองค์กรสวัสดิการชุมชน</b>					
9.อัตรากำลังของบุคลากรมีเพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น					
10.บุคลากรมีทักษะความรู้ในการใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน					
11.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องในงาน ที่ ปฏิบัติ					
12.ขั้นตอนการจัดหาวัสดุรวดเร็วส่งผลให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ					
13.มีวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
14.มีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน ก่อนลงมือปฏิบัติงาน					
15.มีการประสานงานระหว่างส่วน/กอง ทำให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ					
16.สถานที่ทำงานมีความเหมาะสม สามารถรองรับการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
<b>การอำนวยความสะดวกขององค์กรสวัสดิการชุมชน</b>					
17.คณะกรรมการ มีทักษะ ความรู้ และ ความสามารถในการ บริหารงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ					

ส่วนที่ 3. ความพึงพอใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชน

18.คณะกรรมการ สามารถควบคุมการบริหารงาน และ วิธีการบริหารจัดการ เพื่อให้การปฏิบัติ งานเกิดประสิทธิผล มากขึ้น					
19.สมาชิกมีความเคารพเชื่อฟังต่อคณะกรรมการ					
20.คณะกรรมการ ให้ความสำคัญต่อ บุคลากร อย่างเสมอภาค					
21.คณะกรรมการ เป็นผู้รับผิดชอบขององค์กร มีหน้าที่ ควบคุมดูแล เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้นในองค์กรและรู้จักยอม รับผิดชอบต่อสภาพที่ปรากฏไม่ว่าจะเป็นอย่างไร					
22.คณะกรรมการมีการรับฟังและให้ความสำคัญต่อความคิดเห็นของสมาชิก					
23.นโยบายของกลุ่มสวัสดิการถูกสนองตอบ โดยคณะกรรมการ ในการนำไปปฏิบัติ					
24.คณะกรรมการ ตัดสินปัญหาต่าง ๆ ด้วยความรอบคอบและเที่ยงธรรม					
<b>ด้านการควบคุมขององค์กรสวัสดิการชุมชน</b>					
25.มีการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกับองค์กรอื่น ที่มีลักษณะการดำเนินงานเช่นเดียวกัน					
26.มีการติดตามผลเกี่ยวกับประสิทธิผลของกระบวนการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถทราบได้ว่านโยบายที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จ หรือไม่					
27.นำข้อเสนอแนะที่ได้จากผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ทันท่วงทีเหตุการณ์และมีการดำเนินงานอย่างเหมาะสม					
28.โครงสร้างการบริหารงานมีความชัดเจน					
29.เทคโนโลยีที่ใช้มีความทันสมัยส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ					
30.มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนงานการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน					

31.การจัดสรรงบประมาณเพื่อการบริหารงานในแต่ละส่วนมี ระเบียบปฏิบัติชัดเจน					
--	--	--	--	--	--

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

5 = พึงพอใจอย่างยิ่ง    4 = พึงพอใจ    3 = เฉยๆ    2 = ไม่พึงพอใจ    1 = ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านการร่วมกันวางแผน</b>					
32.ท่านมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ					
33.ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนจัดการเตรียมความพร้อมและสิ่ง อำนวยความสะดวก					
34.ท่านมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการจัด สวัสดิการ					
35.ท่านมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาหรือ อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น					
<b>ด้านการร่วมกันปฏิบัติตามแผน</b>					
36.ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนในด้านการบริการสิ่งอำนวยความสะดวก					
37.ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนในด้านการจัดกิจกรรมต่างๆ					
38.ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนในด้านการประสานงาน กับ หน่วยงานต่างๆ					
39.ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนในด้านการสนับสนุน งบประมาณวัสดุหรืออุปกรณ์ต่างๆ					
<b>ด้านการร่วมกันใช้ประโยชน์</b>					
40.ท่านได้รับผลประโยชน์จากกิจกรรมต่างๆ					

41. ท่านได้รับผลประโยชน์จากการจากสวัสดิการต่างๆตามสิทธิที่พึงได้รับ					
42. ท่านได้รับผลประโยชน์จากการเงินปันผลต่างๆ					
43. ท่านได้รับผลประโยชน์จากการช่วยเหลือของกลุ่ม					
44. ท่านได้รับผลประโยชน์จากคณะกรรมการอย่างเท่าเทียมกัน					

ท่านมีความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัยฯต่อไป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-- ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้ --



ภาคผนวก ข ภาพกิจกรรมในงานวิจัย







## 11. ข้อมูล / ประวัติย่อของหัวหน้าโครงการและทีมวิจัย พร้อมทั้งที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

### 11.1 หัวหน้าโครงการ

ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) : นายพลกฤต รักจุล

ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ) : Mr. ponkrit Rakjul

ตำแหน่งปัจจุบัน : อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการ

สังกัดหน่วยงาน : วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

โทรศัพท์ : -

โทรสาร : -

โทรศัพท์มือถือ : 087-0627948

E-mail : ponkrit.ra@gmail.com

เลขที่บัตรประชาชน : 1909900025466

### 11.2 ผู้ร่วมวิจัย

11.2.1 ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) : นายภูติท เรืองรอง

ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ) : Mr.Pudit

ตำแหน่งปัจจุบัน : อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สังกัดหน่วยงาน : วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

โทรศัพท์ : -

โทรสาร : -

โทรศัพท์มือถือ : 087-0627948

E-mail: udomsak\_aum6699@hotmail.com

เลขที่บัตรประชาชน :

11.2.2 ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) : นางสาวภัทรสุดา กันใจแก้ว

ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ) : Miss.Patarasuda Kanjaikaw

ตำแหน่งปัจจุบัน : อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการ

สังกัดหน่วยงาน : วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

โทรศัพท์ : 055-416601 ต่อ 1402

โทรสาร : -

โทรศัพท์มือถือ : 095-4517021

E-mail : [patarasuda11@gmail.com](mailto:patarasuda11@gmail.com)

เลขที่บัตรประชาชน : 1550700011581

