

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- จรูญ เชื้อฉลาด. (๒๕๕๓). การประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองกลาง จำกัด อำเภอ  
กลาง จังหวัดภูเก็ต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.
- ชานนท์ สุริยะฉันทนานนท์ และคณะ. (๒๕๕๘). โครงการแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร  
จัดการอย่างมีส่วนร่วมของกองทุนสวัสดิการออมบุญวันละบาท เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ อำเภอ  
บางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก  
file:///C:/Users/Windows%๒๐๑๐/Downloads/RDG๕๕M๐๐๓๑\_full.PDF
- ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ. (๒๕๔๙). สวัสดิการสังคม ในมิติกินดี อยู่ดี มีสุข มีสิทธิ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ศึกษา  
เศรษฐศาสตร์การเมือง.
- ทัชชวีวัฒน์ เหล่าสุวรรณ. (๒๕๖๐). รูปแบบและกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่  
ตำบลวังแสง อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม, สืบค้นเมื่อ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก  
<http://j-com-dev-and-life-qua.oop.cmu.ac.th/uploads/file/acfhjkpvz๒๓๙.pdf>
- นางจิระนันท์ ชัยรัตน์คำโรจน์. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- นางมาลี ไชโย. คณะกรรมการกองทุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นางอำพันธ์ อุทุมพร. สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน. ผู้สัมภาษณ์, ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- นางอำพิง อุดรชน. คณะกรรมการกองทุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นางสาวกัญญาภัค สารเทพ. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นางสาวปญุชร์ศมี คำตัน. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นายเจริญ ขาวจิว. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นายมนตรี พนะสันต์. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นายสมาน บุญเทพ. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- นายสนั่น คำแสน. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- นายสำราญ ปาละ. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- นายสมบุญณ์ ศิริรัตน์. ประธานกลุ่มสวัสดิการชุมชนตำบล. ผู้สัมภาษณ์, ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- ประจักษ์ น้ำประสานไทย. (๒๕๕๘). การจัดการบริการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออก,  
**วารสารสังคมศาสตร์**, ๑๑(๑), หน้า ๘๕ - ๑๒๑.
- ประสิทธิ์ วิชัย และภัทรธิรา ผลงาม. (๒๕๕๙). การวิจัยและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ  
ชุมชน กรณีศึกษาในชุมชนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก, **วารสารมนุษยศาสตร์และ  
สังคมศาสตร์**, ๗(๑), หน้า ๑๐๓ - ๑๒๗.
- ประเสริฐ เทพทะเล. (๒๕๕๔). การพัฒนาการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาวะในการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
พัฒนาสุขภาวะท้องถิ่น ตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา, **วารสารราชพฤกษ์**,  
๙(๑), หน้า ๑๒๗ - ๑๓๔.

- พงศ์เทพ สุธีรัฐติ และคณะ. (๒๕๕๗). การติดตามสนับสนุนและประเมินผล โครงการพัฒนาสุขภาพชุมชน. กรุงเทพฯ : โฟ-บาร์ด.
- พระมหาเฉลิมชัย ฐานสิริ (เล็กจินดา). (๒๕๕๖). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคลองจินดา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- วรพงศ์ วงศ์กระจ่าง. (๒๕๕๔). การประเมินผลการดำเนินงานสวัสดิการสังคมด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สันต์ชัย รัตนะขวัญ. (๒๕๖๐). เอกสารประกอบการสอนวิชา LGO๓๓๐๓ การจัดสวัสดิการสังคมในระดับท้องถิ่น, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก [http://www.teacher.ssru.ac.th/sanchai\\_ra/file.php/๑/Thai\\_welfare\\_word.pdf](http://www.teacher.ssru.ac.th/sanchai_ra/file.php/๑/Thai_welfare_word.pdf)
- สำนักพัฒนาและส่งเสริมบริการราชการจังหวัด. (๒๕๖๐). หลักการติดตามและประเมินโครงการ, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก <http://www.pad.moi.go.th/ppad/DATA/TRAIN๑๘๑๙๐๘๕๔/sheet๑.pdf>
- สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (๒๕๕๗). การถอดบทเรียนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประสบผลสำเร็จ กรณีศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตลาดเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม, มหาสารคาม : สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
- สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน. (๒๕๕๒). ระบบมาตรฐานงานชุมชน : ความท้าทายในงานชุมชนยุคใหม่, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก <http://resource.thaihealth.or.th/library/๑๑๔๖๖>
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน). (๒๕๕๖). การพัฒนาสังคมเชิงบูรณาการโดยใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นศูนย์กลาง, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐, จาก [file:///C:/Users/Windows%๒๐๑๐/Downloads/research\\_๑๓๙๐๖๕๒๙๑๖\\_CW\\_TPSO%๒๐\(๖\).pdf](file:///C:/Users/Windows%๒๐๑๐/Downloads/research_๑๓๙๐๖๕๒๙๑๖_CW_TPSO%๒๐(๖).pdf)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบสรุปผลการติดตามและประเมินผลอย่างกัลยาณมิตรของการจัดสวัสดิการสังคมสู่การ  
จัดการชุมชน

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการออกแบบบริหารจัดการสวัสดิการสังคม  
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ มีการทบทวน เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และแผนการจัดการองค์กรเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่  
การจัดการชุมชน

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....  
.....  
.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....  
.....  
.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....  
.....  
.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....  
.....  
.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....  
.....  
.....

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีระบบเสริมสร้างบุคลากรกองทุนสวัสดิการเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน**

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

**๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**

**๒.๑ จุดเด่น คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ มีกลไกการสื่อสารข้อมูลการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน อย่างเป็นระบบ**

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

**๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**

**๒.๑ จุดเด่น คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

องค์ประกอบ ที่ ๒ ด้านทรัพยากรสนับสนุนเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน  
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีระบบการจัดการทรัพยากรสนับสนุน หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การ  
จัดการชุมชน

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

.....



องค์ประกอบที่ ๓ ด้านกระบวนการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ มีกลไกการปฏิบัติงานเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน ที่เป็นระบบพัฒนา  
ต่อเนื่อง

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ มีระบบเรียนรู้และพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการจัดการกองทุนสวัสดิการ เพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

.....

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีการเสริมแรงบุคลากรกองทุนสวัสดิการ**

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

**๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**

**๒.๑ จุดเด่น คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

**๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ**

.....

.....

.....

.....

.....

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านการเปลี่ยนแปลงที่บ่งชี้ความสำเร็จของการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน  
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ชุมชนเป้าหมายมีการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน ครบมิติอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....  
.....  
.....  
.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....  
.....  
.....  
.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....  
.....  
.....  
.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....  
.....  
.....  
.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ นวัตกรรม องค์กรความรู้ ชุมความรู้ และบทเรียนจากปฏิบัติการการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ เครือข่ายความร่วมมือกับภาควิชาการและองค์กรภาคีเพื่อพัฒนานวัตกรรม องค์กรความรู้  
ชุดความรู้ เพื่อการจัดสวัสดิการสังคมสู่การจัดการชุมชน ที่มีกลไกเชิงระบบ

๑. ผลการพิจารณาตามสภาพจริง คือ (สรุประดับคุณภาพเท่ากับ...)

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

๒.๑ จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๔ ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข ภาพกิจกรรมในงานวิจัย







