

**ชื่อเรื่อง** รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมเพื่อความยั่งยืนในเขตพื้นที่ตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

**ผู้วิจัย** จันทิราพร ศิริรินทร์ ฐิติพร วรฤทธิ์ และพัชรารวรรณ อัจหาญ

**ปี พ.ศ.** 2560

### บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการดำเนินงาน ปัญหา การบริหารจัดการ และรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมเพื่อความยั่งยืนในเขตพื้นที่ตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ เป็นการวิจัยที่ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การสัมภาษณ์เชิงลึก และการสนทนากลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการพรรณนา ผลการศึกษาพบว่า

1. ลักษณะการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคณะกรรมการดำเนินงานโดยได้รับการคัดเลือกจากสมาชิก มีการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกองทุนอื่น มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับกองทุน มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชนกับชาวบ้าน ปัญหาในการดำเนินงานที่พบ ได้แก่ การสืบทอดของคนรุ่นใหม่ในการทำงานกองทุนค่อนข้างน้อย คณะกรรมการบางคนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ผู้นำและคณะกรรมการบางคนมีหลายตำแหน่งทั้งในชุมชนและนอกชุมชน เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ระบบฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ทางการเงินยังไม่สามารถตอบสนองต่อการบริการที่รวดเร็วให้กับสมาชิกได้ และเครือข่ายของการสนับสนุนหรือการช่วยเหลือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนขาดความต่อเนื่อง

2. การบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดประชุมผลการดำเนินงาน 6 เดือนต่อครั้ง มีการวางแผนก่อนการทำงาน มีการอบรมให้ความรู้กับคณะกรรมการในการปฏิบัติงาน มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน มีการจัดทำทะเบียนประวัติสมาชิก และมีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ โดยจัดทำเอกสารแผ่นพับ วิทยุชุมชน หอกระจายข่าว

3. รูปแบบการบริหารจัดการกองทุน มีการวางแผนการดำเนินงานทั้งแผนระยะสั้น แผนระยะปานกลาง และระยะยาว เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการกองทุน จัดทำทะเบียนสมาชิก บัญชีรับ-จ่าย โดยใช้ระบบเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ ติดตาม/ประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการ ศึกษาดูงานกองทุน

อื่น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรคของกองทุน จัดเครื่องมือ และอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการกองทุน และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้น

**คำสำคัญ :** รูปแบบการบริหารจัดการ กองทุนสวัสดิการชุมชน