

การบริหารจัดการองค์กรชุมชนจัดการตนเองเพื่อสุขภาวะ

๑. ชื่อองค์กรชุมชนที่ประเมิน ( ) อปท.....  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	
	ก่อน (๒๕๕๙)	หลัง (๒๕๖๑ ปัจจุบัน)
<p>ก. ด้านองค์กรประกอบด้านการออกแบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การทบทวน เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และ แผนการจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p> <p>๑. มีคณะทำงานรับผิดชอบการบริหารจัดการองค์กรที่ประกอบด้วยแกนนำในองค์กรและแกนนำจากองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง.....</p> <p>๒. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบายและแผนโดยใช้ข้อมูลสถานการณ์ปัญหาความต้องการและสนองนโยบายระดับสูง.....</p> <p>๓. มีข้อบัญญัติหรือกฎกติกาทางสังคมแบบมีส่วนร่วม.....</p> <p>๔. มีรายงานการประเมินโครงการ เพื่อพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อง.....</p> <p>๕. มีระบบการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนและทบทวนเป้าหมายนโยบายร่วมกับภาควิชาการและภาคีต่อเนื่องทุกปี.....</p>	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ มีระบบเสริมสร้างบุคลากรแบบมีส่วนร่วม</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p> <p>๑. มีคณะทำงานที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน.....</p> <p>๒. มีแผนจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความสำเร็จและแนวทางการพัฒนางานต่อเนื่อง.....</p> <p>๓. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องต่อสถานภาพ และความต้องการ.....</p> <p>๔. มีคู่มือเครื่องมือหรือแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากร.....</p>	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ มีกลไกการสื่อสารข้อมูลการจัดการที่เป็นระบบทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p>		

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	
	ก่อน (๒๕๕๙)	หลัง (๒๕๖๑ ปัจจุบัน)
<p>๑. มีการกำหนดคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้ข้อมูลขององค์กร ต่อเนื่อง.....</p> <p>๒. ชุมชนทั้งภายนอกและภายในชุมชนรับรู้ความก้าวหน้างานขององค์กร....</p> <p>๓. กลไกสื่อสารให้ชุมชนเข้าถึงข้อมูลและการเสนอปัญหาความต้องการได้ ทั่วถึงทันเหตุการณ์.....</p> <p>๔. ชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกลไกการสื่อสาร ความก้าวหน้าการดำเนินงานขององค์กร.....</p>	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาด มากกว่า ๓ ข้อ)		
<p><b>ข. ด้านทรัพยากรสนับสนุนงานแบบมีส่วนร่วม</b> ตัวชี้วัดที่ ๔ มีระบบการจัดการทรัพยากรสนับสนุน และคู่มือ หรือแนวทางการ ปฏิบัติพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่อง</p> <p><b>เกณฑ์พิจารณา</b></p> <p>๑. มีการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการทรัพยากร สนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนและโครงการชัดเจน.....</p> <p>๒. องค์กรมีการจัดสรรงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินตามแผนงาน พัฒนาพัฒนาใช้ผลยกระดับคุณภาพต่อเนื่องอย่างเหมาะสม.....</p> <p>๓. มีแผนปฏิบัติการ และคู่มือ หรือแนวในการปฏิบัติงาน.....</p> <p>๔. มีบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่มีความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติ กิจกรรมงานตามแผน.....</p>	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาด มากกว่า ๓ ข้อ)		
<p><b>ค. ด้านกระบวนการ</b> ตัวชี้วัดที่ ๕ มีกลไกการปฏิบัติงานที่เป็นระบบพัฒนาต่อเนื่อง</p> <p><b>เกณฑ์พิจารณา</b></p> <p>๑. ขับเคลื่อนแผนองค์กรโดยความร่วมมือของแกนนำจากทุกภาคส่วน.....</p> <p>๒. มีการปฏิบัติและติดตามพร้อมทั้งมีการแก้ไขปัญหาโดยความร่วมมือของ ชุมชน.....</p> <p>๓. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประเมินเพื่อใช้ผลปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงาน.....</p> <p>๔. มีการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยและพัฒนา โดยความร่วมมือกับภาค</p>	.....	.....

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	
	ก่อน (๒๕๕๙)	หลัง (๒๕๖๑ ปัจจุบัน)
วิชาการและภาคีที่เกี่ยวข้อง.....	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ มีระบบเรียนรู้และพัฒนาความเป็นมืออาชีพการจัดการองค์กร เกณฑ์พิจารณา</b> ๑. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการจัดการองค์กร..... ๒. มีหลักสูตรเสริมทักษะการจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง..... ๓. จัดกิจกรรมสนับสนุนการเสริมทักษะสร้างมืออาชีพนักจัดการองค์กร..... ๔. สนับสนุนการขยายเครือข่ายของการจัดการองค์กรแบบมืออาชีพของการพัฒนาองค์กร.....	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗ มีการเสริมแรงบุคลากร</b> <b>เกณฑ์พิจารณา</b> ๑. ยกย่องให้รางวัลบุคลากรที่มีผลงานเด่น..... ๒. จัดสิ่งสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานขององค์กร..... ๓. มีการสื่อสารผลงานเด่นทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการบูรณาการกับพันธกิจปกติต่อเนื่อง..... ๔. ผู้บริหารองค์กรบริหารงานแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรชัดเจน.....	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	
	ก่อน (๒๕๕๙)	หลัง (๒๕๖๑ ปัจจุบัน)
<p>ง. ด้านการเปลี่ยนแปลงที่ชี้บ่งความสำเร็จของการพัฒนาขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๘ ชุมชนเป้าหมายการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p> <p>๑. มีพฤติกรรมการจัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่.....</p> <p>๒. มีสัมพันธภาพที่ดีกับครอบครัวและชุมชน.....</p> <p>๔. มีเครือข่ายทางสังคมที่ดีในชุมชน.....</p> <p>๕. ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ของชุมชนท้องถิ่น.....</p> <p>๖. ชุมชนร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการจัดการตนเองเพื่อชุมชน ท้องถิ่นน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง.....</p>	.....	.....
<p>สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาด มากกว่า ๓ ข้อ)</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ นวัตกรรมองค์ความรู้ ชุดความรู้และบทเรียนจากการปฏิบัติการ จัดการตนเองเพื่อชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p> <p>๑. เกิดนวัตกรรมองค์ความรู้การจัดการชุดความรู้ปัจจัยเสี่ยงและปัจจัยส่งเสริมการ จัดการตนเองปฏิบัติได้จริงทุกปี.....</p> <p>๒. เกิดนวัตกรรมที่แสดงรูปธรรมผลงานที่สนองต่อนโยบายสาธารณสุขของพื้นที่ อปท.....</p> <p>๓. มีหลักสูตรการเรียนรู้ที่เกิดจากนวัตกรรมองค์ความรู้วิจัยชุมชน.....</p> <p>๔. มีทีมวิทยากรชุมชน พี่เลี้ยง หรือวิทยากร กระบวนการ ที่สามารถที่ถ่ายทอด ความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคคลในชุมชนและระหว่างชุมชน.....</p>	.....	.....
<p>สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาด มากกว่า ๓ ข้อ)</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เครือข่ายความร่วมมือกับภาควิชาการและองค์กรภาคีเพื่อ พัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ที่มีกลไกเชิงระบบต่อเนื่อง</p> <p>เกณฑ์พิจารณา</p> <p>๑. มีเครือข่ายจัดการข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและภาคีเป็น ระบบ.....</p> <p>๒. มีเครือข่ายจัดการความรู้เพื่อวิจัยและพัฒนากับภาควิชาการและ ภาคี.....</p>	.....	.....

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	
	ก่อน (๒๕๕๙)	หลัง (๒๕๖๑ ปัจจุบัน)
๓. มีเครื่องมือการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ที่มีผู้รับผิดชอบชัดเจนเป็นระบบ.....	.....	.....
๔. มีการนำใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนาสุขภาวะที่บูรณาการกับงานปกติและมีการทบทวนทุกรอบปี.....	.....	.....
สรุปผลการประเมิน <input type="radio"/> ๕ (ดีมาก : มีทุกข้อ) <input type="radio"/> ๔ (ดี : ขาด ๑ ข้อ) <input type="radio"/> ๓ (พอใช้ : ขาด ๒ ข้อ) <input type="radio"/> ๒ (ควรปรับปรุง : ขาด ๓ ข้อ) <input type="radio"/> ๑ (ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน : ขาดมากกว่า ๓ ข้อ)		

๒. จุดเด่น คือ

.....

.....

.....

.....

๓. จุดที่ควรพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

๔. แนวทางพัฒนา คือ

.....

.....

.....

.....

๕. ความต้องการสิ่งสนับสนุน คือ

.....

.....

.....

.....

๖. ประเด็นปัญหาที่ควรวิจัยและพัฒนาต่อเนื่อง คือ

.....

.....

.....

.....